

# ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Ο.Δ.Π.Τ.Ε.)

Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, Ιερά Οδός 75, Αθήνα 11855 | www.odpte.gr |  
odptegr@gmail.com

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2026

## ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΜΕΡΑ ΔΡΑΣΗΣ – ΤΡΙΤΗ 17 ΜΑΡΤΙΟΥ 2026

Τα τελευταία δέκα χρόνια το διοικητικό προσωπικό των πανεπιστημιακών ιδρυμάτων έχει μειωθεί δραματικά. Είναι ενδεικτικό ότι μόνο την περίοδο 2022-2024 καταγράφεται μείωση κατά 10,8%! Οι τελευταίες μαζικές προσλήψεις διοικητικού προσωπικού πραγματοποιήθηκαν το 2006. Σύμφωνα με τα ψηφιακά οργανογράμματα που κατέθεσαν τα πανεπιστήμια την τελευταία τριετία, οι προβλεπόμενες θέσεις διοικητικού προσωπικού ανέρχονται σε 9.346. Ωστόσο, με βάση την ετήσια έκθεση της ΕΘΑΕΕ, το προσωπικό που εργαζόταν στα ιδρύματα το 2024 ήταν μόλις 5.715! Μιλάμε για πάνω από 3.500 λιγότερο προσωπικό, χωρίς να υπολογίζουμε την περαιτέρω μείωση το 2025. Με αυτά τα δεδομένα, σε κανένα πανεπιστημιακό ίδρυμα ο αριθμός των εργαζόμενων δεν αντιστοιχεί στις προβλεπόμενες από τα οργανογράμματα θέσεις, ενώ υπάρχουν και περιπτώσεις ΑΕΙ που το ποσοστό αυτών που εργάζονται σε σχέση με τον αριθμό των προβλεπόμενων θέσεων είναι ιδιαίτερα χαμηλό, φτάνοντας μέχρι το 60%. Τέτοια παραδείγματα είναι η ΑΣΚΤ (47%), το ΔΙΠΑΕ (48%), το ΑΠΘ (50%), το ΔΠΘ (56%), το Πανεπιστήμιο Πατρών (60%), το ΟΠΑ (60%), το ΕΚΠΑ (60%), το ΓΠΑ (59%)!

Η κατάσταση επιδεινώνεται περαιτέρω με την εφαρμογή του Ν. Κεραμέως (Ν.4957/2022), ο οποίος δημιούργησε νέες μονάδες και τμήματα, αυξάνοντας σημαντικά τις ανάγκες σε προσωπικό, χωρίς αντίστοιχη ενίσχυση.

Παράλληλα, για τη φετινή χρονιά, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη στον προϋπολογισμό που ψηφίστηκε μέσα στον Δεκέμβριο του 2025 για προσλήψεις διοικητικού προσωπικού στα ιδρύματά μας.

Σήμερα, σημαντική μερίδα των συναδέλφων καλείται να ανταποκριθεί σε πολλαπλά και παράλληλα καθήκοντα, και μάλιστα σε καθήκοντα που απαιτούν πλήρη απασχόληση, ενώ πολλοί δουλεύουν και τα απογεύματα ή ακόμα και τα Σαββατοκύριακα από το σπίτι και μάλιστα χωρίς να πληρώνονται τις υπερωρίες. Σε αυτές τις συνθήκες σοβαρής έλλειψης προσωπικού, παρά τις φιλότιμες προσπάθειες των συναδέλφων, οι υπηρεσίες λειτουργούν ανεπαρκώς, ενώ και οι συνθήκες εργασίας μας συνεχώς χειροτερεύουν.

Για να μπαλώσουν το πρόβλημα, πολύ συχνά οι Πρυτανικές Αρχές προχωρούν σε συνεχείς μετακινήσεις συναδέλφων από πόστο σε πόστο, από πόλη σε πόλη (στα πολυεδρικά Πανεπιστήμια), χωρίς να λαμβάνονται υπόψη, σε πολλές περιπτώσεις, ούτε «ειδικότητες» και εξειδικεύσεις, ούτε η μακρόχρονη εμπειρία στο αντικείμενο εργασίας. Στα ιδρύματα που εκτείνονται σε πάνω από μία πόλεις, υπάρχουν περιπτώσεις συναδέλφων που μετακινούνται σε υπηρεσίες με έδρα μακριά από τον τόπο κατοικίας τους. Είναι προφανές ότι με αυτόν τον τρόπο δε λύνεται το πρόβλημα. Ίσα – ίσα, αλλού κλείνει μια «τρύπα» και αλλού ανοίγει. Στην πρόσφατη Σύνοδο Πρυτάνεων, οι Πρυτάνεις επανέφεραν το αίτημα να μπουν φραγμοί στην κινητικότητα και να απαιτείται η έγκρισή τους για να προχωρήσει η μετάταξη ή η απόσπαση των συναδέλφων σε άλλη υπηρεσία. Υπάρχουν διοικήσεις πανεπιστημιακών ιδρυμάτων που απαντούν στο ζήτημα της υποστελέχωσης με αλλαγές στα ποσοστά κάλυψης θέσεων για την ένταξη στο σύστημα της κινητικότητας, όπως έκαναν πρόσφατα

το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Πάτρας και το Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο για τον Α΄ κύκλο κινητικότητας του 2026.

Την ίδια στιγμή, κρίσιμες λειτουργικές ανάγκες των υπηρεσιών καλύπτονται από συναδέλφους που εργάζονται με ελαστικές σχέσεις εργασίας πολλών διαφορετικών μορφών, σ' ένα μόνιμο καθεστώς ανασφάλειας και άγχους για την ανανέωση της σύμβασης, αλλά και με πετσοκομμένα δικαιώματα. Έχουμε πολλά παραδείγματα συναδέλφων με σύμβαση μίσθωσης έργου που δεν μπορούν να πάρουν τις άδειες τους, ακόμα και άδειες μητρότητάς, συμβασιούχων ΙΔΟΧ που δε λαμβάνουν τις υπερωρίες που δικαιούνται. Η δουλειά με τίτλους κτήσης που εξαπλώνεται δε διασφαλίζει απολύτως κανένα δικαίωμα.

Την φύλαξη, την καθαριότητα, τη σίτιση, τις φοιτητικές εστίες τις λυμάνονται οι εργολάβοι. Στο ΑΠΘ μάλιστα, εργολαβικοί υπάλληλοι καλούνται να καλύψουν θέσεις με αμιγώς διοικητικό έργο, υποκαθιστώντας μόνιμο διοικητικό προσωπικό. Αυτή είναι μια κατεύθυνση που στηρίζουν και οι πρυτανικές αρχές. Χαρακτηριστικό είναι ότι η Σύνοδος των Αντιπρυτάνεων ζήτησε να ανατεθούν αρμοδιότητες των οικονομικών υπηρεσιών (όπως η απογραφή και αποτίμηση παγίων, η υποστήριξη στην σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων και η προσαρμογή των λογιστικών διαδικασιών) σε «εξωτερικούς συνεργάτες» (φυσικά πρόσωπα ή εταιρείες).

### **ΔΕΝ ΠΑΕΙ ΑΛΛΟ!**

Οι προσλήψεις με το σταγονόμετρο και η επέκταση των ελαστικών σχέσεων εργασίας, με χτυπημένα δικαιώματα και μόνιμη ανασφάλεια για την επόμενη μέρα, αποτελούν στρατηγική επιλογή που έχουν υπηρετήσει διαχρονικά οι κυβερνήσεις. Η πολιτική αυτή έχει οδηγήσει από τη μία σε χειροτέρευση των όρων εργασίας μας και από την άλλη, σε παράδοση κρίσιμων υπηρεσιών των πανεπιστημίων σε εργολάβους, όπως της φύλαξης, της καθαριότητας, της σίτισης.

Μόνη πραγματική λύση είναι οι μαζικές, μόνιμες προσλήψεις στο ύψος των πραγματικών αναγκών σε προσωπικό των πανεπιστημίων και η μετατροπή όλων των συμβάσεων των συμβασιούχων συναδέλφων μας σε αορίστου χρόνου.

#### **Η Ομοσπονδία μας:**

- Προχωρά σε ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΜΕΡΑ ΔΡΑΣΗΣ για μαζικές μόνιμες προσλήψεις και μετατροπή των συμβάσεων των συναδέλφων μας συμβασιούχων σε αορίστου χρόνου την Τρίτη 17 Μαρτίου 2026 με στάση εργασίας από τις 9π.μ. έως τις 12μ. Καλούμε τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους να πραγματοποιήσουν την ίδια ημέρα, στο πλαίσιο της στάσης εργασίας, παραστάσεις διαμαρτυρίας στις Πρυτανικές Αρχές των ιδρυμάτων.
- Καλεί τα Διοικητικά Συμβούλια των πρωτοβάθμιων συλλόγων να συνεδριάσουν και να πραγματοποιήσουν Γενικές Συνελεύσεις και συσκέψεις με τους συναδέλφους.
- Παράλληλα, προκειμένου να ετοιμαστεί υπόμνημα προς το Υπουργείο Παιδείας, να τροφοδοτήσουν την Ομοσπονδία με συγκεκριμένα και αναλυτικά στοιχεία για την κατάσταση σε κάθε ίδρυμα.

#### **ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να απαιτήσουμε:**

- Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στο ύψος των πραγματικών αναγκών των ιδρυμάτων. Απάντηση στην υποστελέχωση δεν μπορεί να δοθεί με την «κινητικότητα», ούτε με τους απαράδεκτους περιορισμούς που τίθενται, παρά μόνον με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού

- Μετατροπή των συμβάσεων των συναδέλφων μας συμβασιούχων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου
- Να σταματήσει η ανάθεση διπλών και πολλαπλών καθηκόντων στους συναδέλφους
- Να μπου σαφή κριτήρια σε όλες τις μετακινήσεις, να βασίζονται στον κλάδο, την ειδικότητα, την εμπειρία των συναδέλφων. Να είναι μια ανοικτή διαδικασία που θα γίνεται σε εθελοντική βάση και θα σέβεται την εργασιακή αξιοπρέπεια των υπαλλήλων
- Να μην ιδιωτικοποιηθεί και να μην εκχωρηθεί καμιά αρμοδιότητα

Για το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΔΠΤΕ

Η Πρόεδρος



Νίκη Χρονοπούλου  
[niki.chronopoulou@gmail.com](mailto:niki.chronopoulou@gmail.com)  
6974512598 – 2105294904



Η Γενική Γραμματέας



Αλεξάνδρα Παλαιού  
[alpalaiou@yahoo.gr](mailto:alpalaiou@yahoo.gr)  
6944471076 – 2107721473